

Projekttervezés ■ Pályázatkészítés ■ Projektmenedzsment



Új gyakornoki program

GINOP-5.2.4-19

A pályázat célja

A pályázat elsődleges célja, hogy a fiatalok számára közvetlen módon munkahelyet teremtsen, valamint az iskolai rendszerű képzésben, felnőttoktatásban vagy felnőttképzésben megszerzett szakképesítés hasznosulását elősegítse, a fiatalok korai munkahelyi tapasztalathoz segítse, mellyel a későbbi foglalkoztathatóságuk növelése érhető el.

A Támogatást igénylők köre

- Mikro-, kis-és középvállalkozások.
- Rendelkeznek legalább **egy lezárt, teljes üzleti évvel**.
- Az éves átlagos **statisztikai állományi létszáma** a támogatási kérelmek benyújtását megelőző legutolsó lezárt, teljes üzleti évben **minimum 1 fő** volt.

Kizáró okok

Nem nyújtható támogatás azon pályázó részére:

- amelynek a **saját tőkéje** a támogatási kérelem benyújtását megelőző jóváhagyott legutolsó lezárt, teljes üzleti év éves beszámolója alapján **negatív**; vagy a törzstőke legkisebb mértéke alá csökkent.
- amely a jelen pályázatra benyújtott támogatási kérelmében rögzített projektjének elszámolható összköltsége **meghaladja** a támogatási kérelem benyújtását megelőző jóváhagyott, legutolsó lezárt, teljes üzleti év éves beszámoló szerinti **mérlegfőösszegét**.
- amely támogatást igénylő **partner vagy kapcsolt** vállalkozása jelen pályázat keretében az adott naptári évben már részesült támogatásban.

Nem támogatathatók a Közép-Magyarországi régióban (Budapest, Pest megye) megvalósuló fejlesztések

Gyakornokok foglalkoztatásával szembeni elvárások

- Nem nyújtható támogatás:
 - o olyan gyakornokok béréhez, akinek a járási hivatal bértámogatást nyújt.
 - o olyan gyakornok után, aki GINOP-5.2.1-14 program keretében a gyakornoki szerződést megelőző 12 hónapban bérjellegű támogatásban részesült.
- A gyakornoknak a támogatást igénylő céggel, **minimum 9 hónapos** időszakra, **heti 40 órás** határozott idejű szerződéssel kell rendelkeznie.
- A munkaviszony kezdete **meg kell, hogy előzze** a támogatási kérelem benyújtását, de **legfeljebb 90 nappal** előzheti azt meg
- A támogatott foglalkoztatás ideje **6 hónap**, a továbbfoglalkoztatási kötelezettség **3 hónap**.
- A projekt fizikai megvalósítása időtartamának ki kell terjednie a gyakornok továbbfoglalkoztatásnak időtartamára.
- Egy projekt keretében **maximum 6 gyakornok** foglalkoztatható.
- A záró kifizetés igénylésekor igazolnia kell **a foglalkoztatottak számának nettó növekedését** a felvételt megelőző tizenkét hónap átlagához viszonyítva. (kivéve önkéntes kilépések, munkaképesség megváltozása, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő-csökkentés vagy kötelességszegés miatti jogszerű elbocsátás)

Vállalati gyakornoki kapcsolattartó tevékenységgel szembeni elvárások

- Legalább két év munkatapasztalattal rendelkező szakember legyen
- 1-2 gyakornok esetében 1, 3-4 gyakornok esetében legfeljebb 2, 5-6 gyakornok esetében, legfeljebb 3 kapcsolattartó támogatható és számolható el.
- Köteles együttműködésre és előrehaladási napló benyújtására a jelen felhívás keretében támogatott illetékes szakképzési centrummal.
- Megváltozott munkaképességű gyakornok esetén, a támogatott foglalkoztatás időszakára 1 fő segítő személy foglalkoztatható.

Támogatható tevékenységek köre

Kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységek köre:

1) Gyakornokok foglalkoztatása

2) Vállalati gyakornoki kapcsolattartói tevékenység:

- szakmai, segítő, értékelő, utógondozó, a gyakornoki foglalkozást dokumentáló és teljesítményértékelői szerepkört betöltő személy

3) Kötelezően előírt nyilvánosság, tájékoztatás.

Az 1-3. pontban megfogalmazott tevékenységek csak együttesen támogathatók.

Választható, önállóan nem támogatható tevékenységek:

1. Megváltozott munkaképességű gyakornok foglalkoztatása.
2. A gyakornoki munkahely(ek), a munkavégzéshez szükséges feltételek kialakítása.
3. Megváltozott munkaképességű munkavállaló gyakornoki foglalkoztatása esetében a munkába járás támogatása vagy a munkavégzés segítségével foglalkozó személy foglalkoztatása.

Gyakornokkal szemben támasztott feltételek

- **25 évesnél fiatalabb** az Ifjúsági Garancia rendszerben történő regisztráció időpontjában, vagy **megváltozott munkaképességű** személy esetében **29 évnél fiatalabb** személy.
- Iskolarendszerű oktatásban, felnőttoktatás vagy felnőttképzés keretében **szerzett**, az Országos Képzési Jegyzékben szabályozott **szakképesítést**, kivéve a 62-es OKJ szint kódú¹ szakképesítéseket,
- A foglalkoztatási jogviszony megkezdésekor oktatási intézmény **nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat és nem is dolgozik**,
- **Felsőfokú végzettséggel** vagy felsőoktatásban szerzett szakképzettséggel **nem rendelkezik**,
- A gyakornok a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint területileg illetékes Járási Hivatalnál az **Ifjúsági Garancia rendszerben** a gyakornoki munkaviszony létesítését megelőzően **igazoltan regisztrált**.
- A **Közép-magyarországi régió** területén lakóhellyel rendelkező célcsoporttag bértámogatása csak azzal a **feltétellel támogatható**, ha **lakcímkártyával igazolt** bejelentett tartózkodási hellyel rendelkezik a **kevésbé fejlett** (Észak-magyarországi, Észak-alföldi, Dél-alföldi, Közép-dunántúli, Nyugat-dunántúli, Dél-dunántúli) **régiók valamelyikében**.

Elszámolható költségekre vonatkozó feltételek

¹ felvonóellenőr, közművelődési szakember I., mozgólépcső ellenőr, okleveles adóellenőrzési szakértő, okleveles forgalmiadó-szakértő, okleveles jövedelemadó-szakértő, okleveles nemzetköziadó-szakértő, rendészeti szervező

I. Megvalósítás személyi jellegű költségei:

- Gyakornok foglalkoztatásának költsége, melynek el kell érnie a mindenkor garantált bérminimumot, ugyanakkor a munkáltató által fizetendő járulékokkal növelt bruttó bér nem haladhatja meg a **360.000 Ft**-ot. Az esetlegesen előlotti részt a munkáltatónak saját forrásból kell biztosítani. (a továbbfoglalkoztatási időszakban is)
- A megváltozott munkaképességű munkahelyre és munkával kapcsolatos tevékenység helyszínére történő szállítási és utazási költség
- A **vállalati gyakornoki kapcsolattartó**, illetve a megváltozott munkaképességű munkavállaló **gyakornok** munkavégzésének **segítésével foglalkozó személyek** bérköltsége, mely kapcsolattartókként, segítőkként havonta **maximum 120.000 Ft**, legfeljebb 6 hónapig, a gyakornok(ok) foglalkoztatását nem meghaladó időtartamra
- természetes személlyel kötött számfejtett megbízási szerződés
- Munkáltatónál felmerülő bérköltség
- Munkáltatót terhelő adók és járulékok

II. A gyakornoki munkahely(ek), a munkavégzéshez szükséges feltételek kialakításához kapcsolódó költségek:

- Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság
- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó anyagköltség
- Eszközbeszerzés költségei
- Immateriális javak beszerzésének költsége
- Infrastrukturális és ingatlan beruházás a gyakornoki munkahely(ek) kialakításához.

Kötelező vállalások

Gyakornokok továbbfoglalkoztatása a támogatási időszak (6 hónap) után. **(Minimum 3 hónap)**
Gyakornokok teljesítményértékelése a továbbfoglalkoztatási időszak lezárta után.
(teljesítményértékelési dokumentum)

Támogatás összege és mértéke

Az igényelhető vissza nem térítendő támogatás összege **minimum 2.500.000 Ft, maximum 22.176.000 Ft**. **A támogatás maximális mértéke** az összes elszámolható költség **100%-a** lehet

Előleg

Jelen felhívás keretében támogatott projektek esetében az utófinanszírozású tevékenységekre igénybe vehető támogatási előleg maximális mértéke a megítélt támogatás összegének legfeljebb **a 25%-a**.

Önerő

A támogatást igénylőnek legalább a projekt összköltségének az igényelt támogatási összeggel csökkentett részét kitevő önerővel kell rendelkeznie.

A pályázatok benyújtására 2019. november 26. és 2021. április 30. között van lehetőség.